

§ 182

Dnr 2024-00182

Yttrande över Kommunens revisorers förstudie om kommunens arbete att säkerställa kompetensförsörjningen

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen beslutar att lämna följande svar till kommunens revisorer:

Två av de tre förbättringsområden som föreslås av revisionen är åtgärdade.

- 1) En kommunövergripande kompetensförsörjningsrapport sammanställdes i augusti 2023 och arbetet med att sammanställa en uppdaterad rapport för 2024 pågår.
- 2) Det som framkommer i avslutningssamtalen är en fråga mellan medarbetare och chef och för att kunna ta tillvara de synpunkter som framkommer och genomföra analys och förbättringsåtgärder får medarbetaren också svara på en avgångsenkät. Sedan den 1 januari 2024 har frågorna i avgångsenkäten omarbetats för att på ett enklare och tydligare sätt kunna kartlägga avgångsorsaker, hur medarbetarna har upplevt sin anställning och om de kan rekommendera Växjö kommunkoncern som arbetsgivare. Uppföljning och sammanställning av enkäten utvecklas för att underlätta analys och presentera svaren på ett mer överskådligt sätt. Resultatet av avgångsenkäterna används också som underlag i årsuppföljningen.
- 3) Vad gäller behov av förtydligande kring vem som fastställer rapporterna och på vilket sätt kompetensförsörjningsarbetet ska förankras/beslutas och följas upp i kommunstyrelse och nämnder ser kommunstyrelsen att de åtgärder som föreslås av revisionen ska beaktas i framtida utvecklingsarbete.

Kommunstyrelsens ståndpunkt är att Växjö kommuns styr- och ledningsprocess, som är beslutad av kommunfullmäktige och används sedan 2018, ska vara utgångspunkten för hanteringen av kompetensförsörjningsrapporterna.

Vad gäller den koncerngemensamma rapporten ska processansvariga tjänstepersoner lyfta behov av gemensamma åtgärder som en del i den ordinarie budgetprocessen.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Genom denna arbetsgång går kompetensförsörjningsarbetet i linje med övriga uppdrag och riskerar inte att bli ett parallellt styrdokument.

Utöver de behov av åtgärder som tas vidare i budget och internbudget kan ansvariga förvaltningschefer inom ramen för sitt ansvarsområde och sin budget besluta om kompetensförsörjnings-insatser i verksamheten. För detta ändamål behövs inte ett politiskt beslutat dokument.

Bakgrund

Växjö kommuns revisorer har, genom KPMG, genomfört en förstudie av kommunens arbete för att säkerställa kompetensförsörjningen. Kommunens revisorer har översänt revisionsrapport och missiv till kommunstyrelsen för yttrande.

Ett koncerngemensamt arbete kring strategisk kompetensförsörjning påbörjades i slutet av 2022. Vid tidpunkten för informationsinsamlingen till förstudien var arbetet med 2023 års kompetensförsörjningsrapporter påbörjat men inte avslutat.

I augusti 2023 sammanställdes en koncerngemensam kompetensförsörjningsrapport. Under senare delen av 2023 inleddes arbetet med att revidera och komplettera förvaltningarnas kompetensförsörjningsrapporter utifrån aktuella bakgrundsfaktorer och uppdaterat analysunderlag. Den koncernövergripande rapporten kommer att uppdateras under 2024.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottet har i § 189/2024 lämnat förslag på yttrande.

Kommunchefen redogör i en skrivelse, den 13 maj 2024, för ärendet. Av skrivelsen framgår att av de tre förbättringsområden/förslag på åtgärder som lyfts fram i förstudien är två åtgärdade och för det återstående förbättringsområdet ger kommunstyrelsen förslag på hantering.

Beslutet skickas till

Kommunens revisorer

För åtgärd
HR-chef

För kännedom
Samtliga nämnder och styrelser

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande