

Kommunstyrelsen för samordnat yttrande
Kommunfullmäktige för kännedom

Missiv – Kommunens revisorers granskning om anpassning av verksamhet utifrån nya demografiska förutsättningar - *Strategisk kompetensförsörjning*

Kommunens revisorer har låtit genomföra en granskning om anpassning av verksamhet utifrån nya demografiska förutsättningar. Fokus har varit på den strategiska kompetensförsörjningen.

Vår sammanfattande bedömning är att kommunstyrelsens och nämndernas arbete med strategisk kompetensförsörjning endast delvis är ändamålsenligt utifrån förändrade demografiska förutsättningar.

Vi grundar bedömningen på att Växjö kommun har en koncerngemensam process för strategisk kompetensförsörjning som ingår i styr- och ledningsprocessen som omfattar analys av kompetensbehov, plan för åtgärder, genomförande av aktiviteter och uppföljning. Vi bedömer att nämnderna i allt väsentligt vidtar tillräckliga åtgärder utifrån genomförda prognoser och analyser samt att det i allt väsentligt finns en ändamålsenlig roll- och ansvarsfördelning. Vi konstaterar att det pågår flera kompetensutvecklande insatser, exempelvis vad gäller möjlighet till vidareutbildning till yrken där kompetensbrist prognostiseras liksom utbildningsinsatser för att stärka medarbetare i nuvarande roll eller för en framtida roll med andra arbetsuppgifter.

Vi konstaterar dock att gällande kompetensförsörjningsrapporter bygger på en inaktuell befolkningsprognos. Vidare konstateras att rapporter/planer för den långsiktiga kompetensförsörjningen, med undantag för utbildningsnämndens, inte är politiskt förankrade. Vi noterar att ett sammanhållet arbete utifrån rekommendationerna i den samlade kompetensförsörjningsrapporten ej görs. Enligt vår bedömning bör kommunstyrelsens samordnade roll beträffande kommunövergripande uppdrag, åtgärder och insatser förtydligas för att möjliggöra ett ännu effektivare arbete med adekvata åtgärder och insatser. Avslutningsvis bedömer vi att kommunstyrelsens uppföljning av nämndernas arbete med strategisk kompetensförsörjning kan utvecklas för att säkerställa att verksamheterna har rätt förutsättningar och att utvecklingen går åt rätt håll.

Mot bakgrund av vår granskning rekommenderas kommunstyrelsen nedanstående.

- För fastställelse i fullmäktige upprätta en kompetensförsörjningsstrategi som visar vägen för hur mål ska nås och definierar vad organisationen långsiktigt behöver göra för att säkra kompetensförsörjningen framåt. Enligt vår bedömning möjliggör en strategi ett målinriktat och proaktivt arbete. Utifrån strategin bör respektive nämnd och bolag fastställa kompetensförsörjningsplaner som specificerar vilken kompetens som behöver utvecklas eller avvecklas för att verksamhetens mål ska kunna uppfyllas, hur detta ska ske, när och vem som är ansvarig.
- Förtydliga kommunstyrelsens samordnade roll beträffande kommunövergripande uppdrag, åtgärder och insatser för att möjliggöra ett ännu effektivare arbete med adekvata åtgärder och insatser.
- Införa ett strukturerat arbete utifrån de tre strategier som lyfts i SKR:s actionplan, det vill säga att arbeta med friskfaktorer, få fler att arbeta mer och längre samt insatser för att möjliggöra tidig omställning.
- Löpande mäta och följa upp nämndernas pågående arbete med åtgärder och insatser för att säkerställa att verksamheterna har rätt förutsättningar för arbetet samt säkerställa att utvecklingen går åt rätt håll.

Revisorerna ställer sig bakom revisionsrapportens bedömningar och rekommendationer. Revisorerna önskar att kommunstyrelsen samordnar sitt och nämndernas svar till ett gemensamt yttrande på bedömningarna och rekommendationerna med tillhörande handlingsplan. Svaret behöver vara revisorerna tillhanda senast den 15 januari 2026.

Bilaga:

Revisionsrapport – Granskning om anpassning av verksamhet utifrån nya demografiska förutsättningar – *Strategisk kompetensförsörjning*, oktober 2025

Ärende
Dnr KR 2025-00012
2025-10-13

Oliver Rosengren
ordförande

Örjan Mossberg
vice ordförande